

Código de Conduta Ética

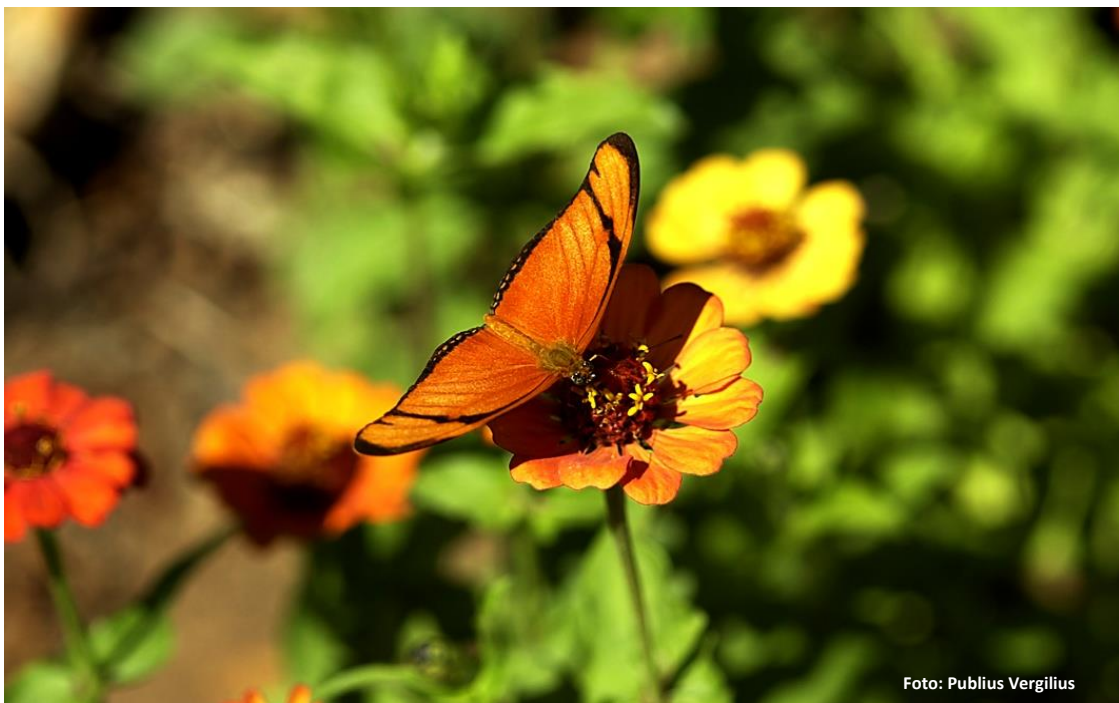


Foto: Publius Vergilius



Fundo Brasileiro para a Biodiversidade

Código de Conduta Ética

Rio de Janeiro, março de 2013

2ª edição

Aprovada pelo Conselho Deliberativo em 12/04/2013

REALIZAÇÃO

Fundo Brasileiro para a Biodiversidade – Funbio

IDEALIZAÇÃO E SUPERVISÃO

Rosa Lemos de Sá – CEO - Secretária Geral
Aylton Coelho Costa Neto – Superintendente de Planejamento e Gestão

PROPOSTA E ORGANIZAÇÃO DO CONTEÚDO

Mônica Ferreira – PMO
Jacqueline Ricarte - Gerente do Centro de Documentação – Cedoc

REVISÃO

Flávia Neviani – Assessora Jurídica

PROJETO GRÁFICO E EDIÇÃO DE ARTE

Renata Zambianchi - Assessoria de Comunicação
Rômulo Collopy Carrijo – Assessoria de Comunicação

TIRAGEM

60 exemplares

Catálogo na Fonte

C978

Código de Conduta Ética / Fundo Brasileiro para Biodiversidade –
Funbio. - 2ª. ed. - Rio de Janeiro: Funbio, 2013.

22p. ; 21 cm.

2ª Edição – março/2013

1. Ética – Conduta ética. 2. Valores– Princípios éticos.
3. Código – Procedimentos. I. Funbio.

CDU170.8

A 1ª. edição foi publicada em março de 2012.

SUMÁRIO

SUMÁRIO	5
APRESENTAÇÃO.....	6
MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	7
Missão	7
Visão	7
Valores.....	7
NOSSA CONDUTA E PRINCÍPIOS.....	8
Transparência.....	8
Ética.....	9
Efetividade.....	13
Receptividade.....	14
Independência Intelectual	16
Inovação	16
CANAIS DE ACESSO PARA CRÍTICAS, SUGESTÕES, DENÚNCIAS E RECLAMAÇÕES	19
DIRETRIZES GERAIS.....	21

APRESENTAÇÃO

O código de conduta ética do Funbio é um instrumento de fundamental importância para nortear as ações e tomadas de decisão nas relações entre os diversos públicos da Instituição. Pensando na qualidade destas relações, e na importância da integridade e credibilidade do Funbio, elaboramos este documento com o objetivo de fornecer procedimentos padrões para manter o nosso ambiente de trabalho em ordem e em consonância com a missão da instituição.

Este código define normas de comportamento com o objetivo de orientar e formalizar o relacionamento institucional e operacional, minimizando a subjetividade das interpretações pessoais sobre o que representam princípios morais e éticos. Desta forma, as informações aqui reunidas devem ser observadas em nossas ações profissionais para atingirmos padrões de qualidade cada vez mais elevados, e que promovam um diferencial positivo no exercício de nossas atividades.

É obrigação de todos, incluindo conselheiros, membros das comissões, CEO, superintendentes, gestores (chefias) e funcionários em geral, observar e cumprir as regras e responsabilidades estabelecidas neste documento, nas diversas situações em que estejam envolvidos os interesses da Instituição. A violação de qualquer preceito constitui motivo suficiente para o rompimento da relação ou do contrato de trabalho firmado com a Instituição.

O Funbio assegura a todos os funcionários o direito à individualidade, à privacidade de informações particulares e ao tratamento digno e justo, sem discriminação de qualquer espécie. O compromisso da Instituição é manter uma postura íntegra e transparente no relacionamento com os seus funcionários, parceiros, clientes, doadores, fornecedores, governo e sociedade.

Aquele que perceber quaisquer situações inadequadas em relação ao que está estipulado neste código, além de poder usar os canais de acesso para críticas, sugestões, denúncias e reclamações, apresentados neste código, deve se sentir à vontade para discutir diretamente comigo suas preocupações.

Rosa Lemos | Secretária Geral

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Para que o Funbio alcance seus objetivos todos os funcionários devem ter o compromisso de zelar por sua missão, visão e valores. Neste sentido, é preciso que os funcionários tenham posturas condizentes com a cultura da Instituição, buscando focar sua atuação em comportamentos assertivos, tanto com os clientes quanto nas relações internas.

Este investimento faz com que todos participem da construção da cultura organizacional e sejam corresponsáveis pelo crescimento da Instituição.

MISSÃO

Aportar recursos estratégicos para a conservação da biodiversidade.

VISÃO

Ser a referência na viabilização dos recursos estratégicos e soluções para a conservação da biodiversidade.

VALORES

O Funbio é guiado pelos seguintes valores:

Transparência	Ética	Efetividade
Receptividade	Independência intelectual	Inovação

NOSSA CONDUTA E PRINCÍPIOS

Todas as pessoas são fundamentalmente livres e têm direito a individualidade, a privacidade e a tratamento digno e justo, sem discriminação de qualquer natureza. O Funbio tem o compromisso de manter uma postura íntegra nos relacionamentos e de desenvolver a liderança ética em toda a Instituição.

No Funbio, deve predominar a valorização do cliente, a permanente superação da própria performance, o compromisso com resultados, o respeito nas relações interpessoais, a valorização do funcionário e o ambiente estimulante, com o intuito de viabilizar um desempenho comprometido e, essencialmente, produtivo.

Nas relações estabelecidas pelo Funbio, os comportamentos devem ser pautados pelos princípios deste Código, que estão comprometidos com a missão, visão, valores e com os objetivos, princípios e normas estabelecidos pela Instituição.

TRANSPARÊNCIA

Um dos valores fundamentais do Funbio é a transparência. Na nossa atuação com diferentes financiadores e parceiros, tais como organizações bi/multilaterais, governos, empresas privadas, do terceiro setor e comunidades, prezamos a transparência no tratamento das informações.

Divulgação de informações

O Funbio sempre fornecerá ao público em geral informações completas e precisas a respeito de assuntos financeiros e operacionais relacionadas aos projetos e programas sob sua gestão, por meio de publicação no seu sítio eletrônico. Todos os relatórios e documentos submetidos, assim como todos os comunicados públicos, devem incluir dados completos, precisos, atualizados e compreensíveis.

Para assegurar a qualidade e a transparência das informações divulgadas àqueles que negociam com o Funbio, somente porta-vozes autorizados pelo Conselho Deliberativo e pela Secretária Geral poderão esclarecer dúvidas do público em nome da Instituição.

Registros corporativos

O Funbio preza junto aos seus parceiros o registro de informações precisas. No processo da realização das atividades do Funbio criamos registros verazes e completos, com todos os detalhes necessários. Identificaremos e manusearemos adequadamente as informações confidenciais, sigilosas e de uso exclusivo do Funbio e arquivaremos documentos, incluindo registros eletrônicos, de acordo com as políticas do Funbio e de possíveis instruções de sua Assessoria Jurídica relativas à retenção de documentos.

Uso de mídias eletrônicas

O uso da internet e do e-mail é fundamental para a eficácia e a eficiência das comunicações organizacionais. Utilizaremos os sistemas de internet e o e-mail do Funbio essencialmente para facilitar as ações profissionais da instituição. Todos os dados armazenados nos computadores e servidores do Funbio, incluindo mensagens de e-mail enviadas ou recebidas, são de propriedade da organização, e não serão considerados particulares.

ÉTICA

Quando pautamos as nossas atitudes pela ética, conquistamos a confiança de nossos parceiros, clientes, funcionários, da população que vive nas comunidades onde atuamos e da sociedade em geral. A manutenção da nossa reputação requer um compromisso permanente de todos nós para agir de acordo com os mais altos padrões éticos em todas as nossas decisões.

Obediência à lei

Observaremos todas as leis, regulamentações e diretrizes corporativas que governam nosso trabalho. Em alguns casos, nossos Valores estabelecem padrões mais elevados do que aqueles exigidos pela legislação e regulamentações. Leis e regulamentações podem variar, dependendo do país ou Estado dos nossos parceiros em cada projeto. Faz-se necessário que saibamos quais leis se aplicam às nossas atividades e, quando em dúvida, devemos consultar a nossa Assessoria Jurídica.

Informações privilegiadas

Eventualmente, poderemos ter acesso a informações confidenciais a respeito do Funbio ou de outras instituições com as quais o Funbio tenha parceria, antes que as mesmas sejam divulgadas para o público em geral. Nós não utilizaremos informações privilegiadas em proveito próprio, não negociaremos papéis com base nessas informações e não divulgaremos tais informações a terceiros.

Anticorrupção

O Funbio não tolera suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento inadequado, mesmo que, ao se recusar a realizar tais práticas, esteja perdendo uma oportunidade de negócios. Não ofereceremos dinheiro ou qualquer outro benefício diretamente, nem tampouco por meio de terceiros, a nenhuma autoridade governamental ou representante ou funcionário de empresa ou instituição, mesmo que privadas, para que influencie decisões, obtenha ou mantenha negócios ou garanta uma vantagem inadequada.

O Funbio não concederá apoio financeiro ou qualquer tipo de assistência a qualquer indivíduo comprovadamente envolvido em atividades criminosas. Também não prestará nenhum tipo de auxílio em procedimentos por meio dos quais pessoas físicas ou jurídicas

procurem ocultar os recursos advindos de atividades criminosas ou fazê-los parecer lícitos.

Conflitos de interesse

Evitaremos situações que possam ou pareçam criar um conflito entre nossos interesses pessoais e os do Funbio. Nossas decisões profissionais serão guiadas pelo discernimento, objetividade e lealdade ao Funbio e aos nossos “stakeholders” (parceiros, financiadores, funcionários, comunidades, conselheiros, fornecedores, entre outros) e não pelos nossos interesses pessoais.

O conflito de interesse acontece principalmente nas situações em que a atuação do funcionário coloca a busca de benefícios próprios ou de terceiros à frente dos interesses da Instituição. São exemplos de conflitos de interesse:

- interesses financeiros que possam influenciar as decisões do funcionário quanto à condução dos negócios;
- uso de informações confidenciais;
- uso de itens de propriedade do Funbio para assuntos de interesse pessoal ou de terceiros, salvo quando autorizado.

Diante da percepção ou identificação da possibilidade de haver conflito de interesse em relação ao seu próprio trabalho e/ou função no Funbio, o funcionário deverá informar isso ao seu chefe superior imediato.

Todo funcionário que tenha alguma ligação com assuntos financeiros do Funbio terá que apresentar, anualmente, um Termo de Responsabilidade no qual afirma que não participa de qualquer transação proibida neste Código. O Termo de Responsabilidade deve ser submetido ao Comitê de Ética até o final do primeiro trimestre de cada ano e será mantido pelo Comitê.

Presentes e entretenimento

Evitaremos oferecer, solicitar ou aceitar presentes, entretenimento, favores ou outros benefícios ou vantagens que possam ser interpretados como algo que possa comprometer nosso discernimento em nome do Funbio ou, de alguma forma, criar uma obrigação de retribuição. Além disso, profissionais do Funbio que trabalhem em transações envolvendo autoridades governamentais devem estar cientes das leis que se aplicam especificamente às suas atividades. Presentes e cortesias estimados com valor acima de R\$ 100,00 (cem reais) não podem ser aceitos ou deverão ser direcionados para a Instituição (ex: obras de arte, bebidas etc.).

Outros empregos ou demais atividades externas

Em alguns casos, outros empregos ou demais atividades externas ao Funbio podem interferir em nossas responsabilidades profissionais na Instituição ou gerar conflitos com os interesses institucionais do Funbio. Para evitar que isso ocorra, não utilizaremos o nome, as informações, o horário de trabalho, o patrimônio ou qualquer outro recurso do Funbio para executar um segundo trabalho ou realizar qualquer atividade externa. Levaremos em consideração os possíveis conflitos de interesse com o Funbio antes de aceitar cargos em Conselhos de Administração ou em níveis executivos em outras empresas, bem como antes de buscar um cargo político ou governamental, ou nos envolvermos com trabalhos para organizações beneficentes, cívicas, religiosas, educacionais, públicas, políticas ou sociais.

Preconceito, discriminação e assédio

O Funbio repudia toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio. Nós assumimos o compromisso de apurar e enfrentar situações de iniquidade, humilhação, exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento, em consequência de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica,

nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia sindical ou posicionamento político. Da mesma forma, comprometemo-nos a impedir que privilégios se associem a categorias funcionais específicas, em razão de suas diferenças.

Proteção dos Ativos do Funbio

Protegeremos o patrimônio do Funbio, incluindo seus equipamentos físicos, fundos, propriedades, suprimentos e outros itens de valor. Deveremos proteger os ativos do Funbio, zelando pelo seu bom e adequado uso e tomando as precauções devidas contra furtos, roubos ou danificações aos mesmos. Solicitaremos permissão antes de utilizar os bens do Funbio em projetos ou propósitos alheios aos do trabalho normal mesmo que fora do horário de trabalho.

EFETIVIDADE

Ser efetivo é buscar maximizar os benefícios em prol da biodiversidade e dos anseios dos nossos parceiros em cada projeto no qual o Funbio atua e em cada compromisso que assumimos. Nossos parceiros são fundamentais para o sucesso das nossas atividades. Trabalharemos com afinco para compreender e prever as necessidades de nossos parceiros e fornecer produtos e serviços da mais alta qualidade e valor possíveis.

Sustentabilidade Financeira do Funbio

Somos uma organização sem fins lucrativos, mas comprometida com a perpetuidade de nossas ações. Ao tomar decisões no trabalho, procuraremos um equilíbrio entre metas de curto e longo prazo, almejando assim, a perpetuação da organização e a maximização dos resultados para a biodiversidade.

Gerenciamento de riscos

Há permanente gerenciamento dos riscos envolvidos nos negócios do Funbio, procurando-se sempre levar em conta que o sucesso das futuras negociações depende das decisões que estão sendo tomadas hoje. Assim, nós buscamos realizar um constante gerenciamento dos riscos associados aos nossos programas e projetos, com o objetivo de assegurar a agregação de valor, proporcionando resultados justos e compatíveis com o investido.

Gestão ambiental

No Funbio há grande preocupação com o futuro do planeta. Nós temos compromisso com a preservação ambiental e com a realização de avaliação permanente e rigorosa das conseqüências de todos os nossos programas e projetos para com a natureza e o ambiente em que se desenvolvem e na qualidade de vida das gerações futuras.

RECEPTIVIDADE

Todas as ações do Funbio devem ser realizadas com receptividade, tendo como foco o cumprimento de sua missão.

Com nossos parceiros

Estamos abertos a ouvir qualquer organização, seja organismo multilateral, pública ou privada que possa contribuir com a nossa missão de aportar recursos estratégicos para a conservação da biodiversidade.

O nosso relacionamento com os mais diversos parceiros deve ser pautado pela cordialidade, educação, respeito mútuo e atenção aos questionamentos e problemas levantados por estes.

Com nossos funcionários e colaboradores

Procuramos, continuamente, melhorar em tudo o que fazemos. As pessoas do Funbio são incentivadas a expressar, de boa-fé, opiniões sobre como a organização pode melhorar seu desempenho. Tomaremos medidas concretas para compartilhar com toda a organização as estratégias e lições aprendidas.

O nosso relacionamento deve ser pautado pela cordialidade, respeito mútuo e consolida-se nas decisões de trabalho, envolvendo as ações de recrutamento e seleção, admissão, promoção, remuneração, rescisão contratual e outras inerentes ao desenvolvimento da atividade profissional. (ver Manual do Funcionário Funbio).

É nosso compromisso zelar pelo profissionalismo e bom relacionamento entre os funcionários, independente de sua relação de subordinação, de acordo com os princípios éticos mencionados acima. Neste sentido:

- não são permitidas práticas abusivas, como arrogância e maus-tratos;
- não são admitidos preconceitos e discriminações de qualquer natureza;
- não é admissível o abuso de poder;
- não é admissível a intimidação psicológica, física e moral;
- não são admissíveis as brincadeiras de mau gosto;
- não são admissíveis atitudes que possam ser interpretadas como assédio sexual;
- não são admissíveis críticas a colegas e à Instituição em fóruns inadequados;

A não observação das boas práticas de relacionamento e o convívio profissional em desrespeito aos princípios éticos do Funbio serão enquadrados nas normas utilizadas para punição do funcionário (ver Manual do Funcionário Funbio). Cabe ao mesmo ser leal e comprometido com os princípios morais estabelecidos e, ainda,

dedicar suas horas de trabalho e esforços em favor dos interesses da instituição.

INDEPENDÊNCIA INTELECTUAL

Todas as decisões do Funbio na gestão dos seus negócios devem ser pautadas pela isenção, imparcialidade.

Atividades políticas

As pessoas do Funbio são incentivadas a tomar parte, como pessoas físicas, em processos políticos e governamentais. Para deixar claro que são os cidadãos individualmente que decidem participar, e não o Funbio, não utilizaremos o nome da instituição, seus fundos, horário de trabalho e outros recursos para auxiliar nenhum partido político, candidato de um grupo ou campanha.

Quando o Funbio participar de esforços em defesa de interesses destinados a influenciar assuntos legislativos, regulatórios ou outras políticas governamentais, observará todas as leis e regulamentações aplicáveis à interação com autoridades governamentais. Todos os arranjos com terceiros que venham a representar o Funbio em tais atividades deverão cumprir as políticas da Instituição e a Lei.

É proibida a propaganda no espaço físico do Funbio.

INOVAÇÃO

No Funbio busca-se a excelência em todas as atividades. Nós acreditamos que tudo pode sempre ser melhorado e a inovação é parte desse processo.

Compromisso com a inovação

Inovação é um dos Valores determinantes para o nosso sucesso. A nossa visão de sermos referência na viabilização dos recursos estratégicos e soluções para a conservação da biodiversidade nos motiva a identificarmos novas tendências em sua fase inicial e a sermos receptivos a ideias não convencionais. Dessa forma, todas as pessoas do Funbio são incentivadas a estarem abertas ao mundo e a novas ideias.

Propriedade intelectual e direito autoral

Ideias relacionadas aos negócios figuram entre os mais valiosos ativos do Funbio. A propriedade intelectual, tais como a produção intelectual da Instituição, as marcas registradas, patentes, direitos autorais, segredos comerciais, logotipos, processos de negócios, pesquisa e cadastros de clientes e fornecedores, proporcionam ao Funbio uma vantagem competitiva. Protegeremos a referida propriedade intelectual contra perda, roubo ou outro uso inadequado.

Relacionamento com clientes

O Funbio acredita que para chegar a soluções inovadoras, a proximidade com o cliente é fundamental, identificando oportunidades, analisando tendências de mercado e propondo novos projetos. Assim, este relacionamento deve ser pautado nos seguintes princípios:

- clareza na divulgação das características dos produtos e serviços;
- respeito mútuo e honestidade;
- adequação do produto ou serviço à demanda do cliente, com o objetivo de melhor atender às suas necessidades;
- cumprimento dos compromissos assumidos.

O Funbio entende que a seleção de clientes é uma prerrogativa sua. Por este motivo, pode encerrar as relações de negócios que não

atendam a seus interesses ou que representem risco para a sociedade ou para o meio ambiente. Os clientes são imprescindíveis para o sucesso da instituição. Portanto, todos os funcionários devem estar plenamente conscientes desta relação.

Todo funcionário do Funbio deverá adotar postura respeitosa às posições e opiniões dos clientes, não se omitindo de discordar das mesmas, quando convicto que estiver agregando valor. Neste sentido, o relacionamento deve ser pautado nos seguintes princípios:

- respeito aos valores e cultura que o cliente deseja preservar;
- atenção às ocorrências, mantendo uma postura profissional e calma;
- não execução de atividades ou assumir posições que ponham em risco a sua integridade física e moral, e a da equipe, mesmo em situações de pressão do cliente.

CANAIS DE ACESSO PARA CRÍTICAS, SUGESTÕES, DENÚNCIAS E RECLAMAÇÕES

A disponibilização de canais de acesso expressa o compromisso do Funbio com o cumprimento efetivo deste Código de Conduta Ética. O Funbio repudia a prática da denúncia vazia, conspiratória ou vingativa.

O Funbio não admite retaliações ou punições contra funcionários ou quaisquer pessoas que apresentem críticas, sugestões, denúncias ou reclamações. Nós não aceitaremos atos contra funcionários que, cumprindo o seu dever, comuniquem uma preocupação ou façam uma denúncia.

Através destes canais podem ser encaminhadas denúncias sobre possíveis irregularidades ou impropriedades contábeis ou quaisquer outras questões de natureza contábil, assuntos de auditoria e aqueles relacionados a controles internos, éticas, direitos humanos e meio ambiente. Sempre que possível, devem conter elementos suficientes para permitir a averiguação dos fatos relatados.

Ao identificar ou suspeitar da existência de irregularidades ou impropriedade em relação aos assuntos acima mencionados, qualquer pessoa deve comunicar tal fato para que possa ser apurado e devidamente corrigido. Não há obrigatoriedade de identificação do remetente, mas quando identificado, será sempre garantido o anonimato.

Diante do recebimento de uma denúncia, o(a) Coordenador(a) do Comitê de Ética determinará se a informação apresentada é suficiente para garantir uma investigação. Caso o funcionário deseje permanecer anônimo perante a instituição, a denúncia relacionada a questões éticas em geral deverá ser feita para o Escritório de advocacia externo. As medidas de punição serão aplicadas em conformidade com o estabelecido no Manual do Funcionário Funbio e, quando não, conforme a lei.

São seis os canais para o envio de alguma comunicação ou denúncia.
Veja a seguir:

Lima Teixeira Advocacia e Consultoria	João de Lima Teixeira Neto	(21) 25330471 denuncia.etica@funbio.org.br
Secretária- Geral	Rosa Maria Lemos de Sá	(21) 21235302 etica@funbio.org.br
Supervisor de Recursos Humanos	Heloísa Henriques	(21) 21235333 eticarh@funbio.org.br
Gerente Jurídica	Flávia Neviani	(21) 21235303 eticasjur@funbio.org.br
Comissão de Finanças e Auditoria	Membros da Comissão de Finanças e Auditoria	denuncia.auditoria@funbio.org.br
Presidente do Conselho Deliberativo do Funbio	Álvaro de Souza	presidenciafunbio@funbio.org.br

Para maiores informações sobre o procedimento para envio de denúncias, veja o item 4 da “Política para Denúncias ao Comitê de Ética”.

DIRETRIZES GERAIS

As linhas gerais deste código permitem avaliar grande parte das situações, mas não detalham, necessariamente, todos os problemas que podem surgir em seu dia-a-dia. Assim, eventualmente, poderão surgir dúvidas sobre qual deve ser a conduta mais correta a adotar. Neste caso, procure ajuda de forma sincera e transparente.

Os funcionários do Funbio devem utilizar seu discernimento para traduzir nossos Valores em ações. Quando uma decisão difícil precisa ser tomada, as seguintes perguntas podem ajudar a aplicar o espírito de nossos Valores à situação em questão:

- O que pretendo fazer é legal?
- Eu gostaria de ver minhas ações divulgadas pela imprensa?
- Eu conseguiria justificar minhas ações para meus amigos e familiares?
- Como me sentirei sobre minhas ações daqui a alguns dias?
- Será que me sinto à vontade com essas ações?
- De acordo com minha consciência, esta é a coisa certa a ser feita?

O sucesso e a reputação do Funbio são responsabilidade de todos nós. Não podemos evitar essa responsabilidade dizendo simplesmente: “todo mundo faz isso”, “ninguém nunca vai ficar sabendo” ou “os fins justificam os meios”. Fazer a nós mesmos as perguntas certas antes, nos ajuda a agir da forma correta. Se você não souber responder, procure a nossa Assessoria Jurídica.

Transparência, integridade e respeito mútuo são princípios morais fundamentais que devem balizar nossas ações. Os problemas de conduta, em sua maioria, não são criados pelas próprias pessoas, mas surgem diante delas, obrigando-as a enfrentá-los.

No Funbio, a exigência de cumprimento das normas vigentes, soma-se ao estímulo à responsabilidade de seus colaboradores, que têm o poder de arbítrio de não cumprir ordens que coloquem em risco a sua

integridade ou a de terceiros, ou que causem danos à Instituição, à sua imagem, ao seu patrimônio ou ao meio ambiente. Ninguém tem o direito de exigir de um funcionário do Funbio que pratique atos ilegais ou infrações aos valores, princípios e diretrizes aqui estabelecidas. Todos os profissionais do Funbio têm o direito de obter esclarecimentos e manifestar sua preocupação sobre comportamentos impróprios no trabalho, quando considerados contrários às orientações contidas neste Código.

Utilize os canais de acesso para críticas, sugestões, denúncias e reclamações sempre que você se sentir ou estiver em situação que possa caracterizar conflito de interesses; ou quando suspeitar ou tiver conhecimento de fatos que possam prejudicar a instituição ou que contrariem os princípios deste código. Estaremos sempre abertos às suas sugestões e, caso você necessite de mais informações, não hesite em conversar com seu Gestor e, se for o caso, procurar diretamente a Secretária Geral.

A aprovação deste código é de responsabilidade do Conselho Deliberativo, ocorrendo sempre na sua primeira reunião anual, caso sejam necessárias revisões e alterações em seu conteúdo. A publicação oficial é feita no sítio do Funbio e na sua intranet. As chefias imediatas devem tomar as medidas necessárias para que este documento seja de conhecimento de todos e suas orientações e regras sejam aplicadas na Instituição.

Fundo Brasileiro para a Biodiversidade
Rua Voluntários da Pátria, 286 – 5º andar
Botafogo – Rio de Janeiro – RJ CEP 22.270.014
Tel. (21) 2123.5300 fax (21) 2123.5354
funbio@funbio.org.br
www.funbio.org.br